

Stellenausschreibung

Die Evangelische Kirche Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (EKBO) ist Arbeitgeberin für mehr als 8.500 Menschen in der Region. Ob im Pfarrdienst, in der Kindertagesstätte, in der Verwaltung oder im Entwicklungsdienst - gemeinsam gestalten wir EKBO und leben christliche Werte in unserer Arbeit.

Zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** suchen wir für das Referat Kirchliches Leben

**eine:n Mitarbeiter:in (m/w/d) für die Projektstelle
„Aufbau Struktur diakonisch-gemeindepädagogisches Berufsfeld (auf
landeskirchlicher Ebene“ (2. Projektphase),**

gemäß EG 11 TV-EKBO, mit 50 % Beschäftigungsumfang, befristet für 3 Jahre.

Der/die Mitarbeiter:in arbeitet in der Abteilung Theologie und Kirchliches Leben mit und gestaltet die Aufgaben eng vernetzt mit anderen Arbeitsbereichen, die für den diakonisch-gemeindepädagogischen Dienst (DGD) oder andere Berufsfelder Verantwortung tragen (z.B. Abteilung 4 des Konsistoriums, AKD). Es gehört zu seinen / ihren Aufgaben, eine nachhaltige Struktur zur landeskirchlichen Steuerung und Stärkung der Sichtbarmachung des diakonisch-gemeindepädagogischen Berufsfeldes aufzubauen und in der künftigen Organisationsstruktur des Konsistoriums entsprechend zu etablieren. Der/die Mitarbeiter:in kann und soll hierbei auf den Ergebnissen der 1. Projektphase (2022-2024) aufbauen und an den berufsbiographisch profilierten **Schwerpunktt Themen** anknüpfen, die zeitlich aufeinander folgend im Projektplan verankert sind:

- 1. Vom Engagement ins Studium (#wasmitkirche)**
- 2. Als Fachkraft in den kirchlichen Dienst (#allerAnfang)**
- 3. Personalmanagement und -bindung (#beruflichentwickeln)**

Im Einzelnen umfasst dies (teilweise auf die Projektphasen verteilt) folgende Aufgaben:

- Vorbereitung des landeskirchlichen DGD-(Fach-)Tages für die Mitarbeitenden in allen diakonisch-gemeindepädagogischen Handlungsfeldern (zuletzt 2022, geplant für 2025 oder 2026),
- Planung und Vorbereitung des zentralen DGD-Segnungsgottesdienstes (vorauss. 2026),
- Entwicklung von Werbe- und Informationsmaßnahmen (z.B. Werbeflyer, Homepage kirchlicher Berufe, Orientierungswochenende)
- Koordination der Träger der Ausbildungen zur Qualitätsentwicklung und Steuerung,
- Mitarbeit an der Entwicklung von Maßnahmen der Personalentwicklung und -bindung sowie am langfristigen Ziel einer personalwirtschaftlichen Bedarfsplanung für den DGD,
- Wahrnehmung der Interessensvertretung des diakonisch-gemeindepädagogischen Berufsfeldes auf landeskirchlicher Ebene und Mitarbeit für die EKBO in der EKD-Konferenz der Referent:innen und Beauftragten für diakonischgemeindepädagogische Berufsprofile,
- Mitarbeit an einer Gesamtkonzeption der Dienstgemeinschaft der Verkündigungsdienste in der EKBO,
- Mitarbeit an der Entwicklung eines gemeinsamen Gesetzes für das diakonisch-gemeindepädagogische Berufsfeld,

Das zeichnet Sie aus:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Religions- und Gemeindepädagogik oder eine diakonische Ausbildung,
- ein hohes Maß an Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit,
- umfassende Erfahrungen im diakonisch-gemeindepädagogischen Handlungsfeld,
- Teamfähigkeit und Gestaltungswillen,
- Organisationsgeschick,
- Freude an der Arbeit im Team und Aufgeschlossenheit gegenüber Gremienarbeit,
- die Bereitschaft, ein zukunftssträchtiges Arbeitsfeld mit begrenzten Ressourcen neu zu entwickeln,
- die Bereitschaft zu Reisetätigkeit.

Unser Angebot an Sie:

- ein moderner Arbeitsplatz im Herzen Berlins und in grüner Nachbarschaft,
- ein bevorzugter Zugang zu freien Wohnungen der Hilfswerk-Siedlung GmbH (HWS),
- bezuschusstes Deutschlandticket Job,
- eine Dienstgemeinschaft, die gemeinsam Andachten feiert und für die der Mensch im Mittelpunkt steht,
- gelebtes und wertschätzendes Miteinander im Haus und in den einzelnen Teams,
- ein Arbeitsplatz mit großer Gestaltungsfreiheit,
- Interesse der Leitung an innovativen Lösungen,
- eine leistungsgerechte und attraktive Vergütung nach dem TV-EKBO sowie regelmäßige Entgeltanpassungen und eine Jahressonderzahlung,
- eine betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen,
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen (bei Vollzeitbeschäftigung) und Arbeitsbefreiung am 24. und 31. Dezember,
- ein zusätzlicher Kinderurlaubstag pro Jahr und Kind (<U18),
- eine familienfreundliche Arbeitsumgebung,
- regelmäßige betriebliche Vorsorgeuntersuchungen,
- vielfältige Möglichkeiten der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung,
- flexible Arbeitsplatzgestaltung: Gleitzeit sowie die Möglichkeit der Teilzeit und des Jobsharings für eine Balance zwischen Beruf und Privatem, mobiles Arbeiten und
- betriebliches Gesundheitsmanagement inklusive Sportangebote sowie eine moderne Kantine.

Die Mitgliedschaft in der evangelischen Kirche setzen wir voraus. Wir bitten Sie um einen entsprechenden Hinweis in den Bewerbungsunterlagen.

Bewerber:innen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir bitten Sie, ggf. einen Nachweis über die Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen.

Für weitere Informationen und Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Referats Kirchliches Leben, Herr Oberkonsistorialrat Dr. Clemens W. Bethge (Telefon: 030-243 44 275 oder E-Mail c.bethge@ekbo.de) zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen bis zum **18.02.2025** ausschließlich per E-Mail in **einer** Datei an die Personalreferentin, Frau Manja Matthäi, unter folgender Adresse bewerbung@ekbo.de.

10249 Berlin, den 20.01.2025
P 2 / Az. 2301-01.08:88/652/E11.01
Matthäi

